

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ( <a href="http://www.rongheep.go.th">www.rongheep.go.th</a> ) และ facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ประกอบไปด้วย โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ภารกิจผู้บริหาร นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น จึงทำให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้รองรับสิทธิไว้ในมาตรา ๗ มาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และ มาตรา ๒๖	
๒	มาตรการให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบได้จัดทำ “โครงการพัฒนาและส่งเสริมการประชาคมและการมีส่วนร่วมภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล การแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนในพื้นที่ ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและร่วมวางแผนและตัดสินใจและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ผลคือ ทำให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>อีกทั้งสามารถนำความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาและความต้องการของประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มาวิเคราะห์จัดทำ แผนงาน/โครงการต่าง ๆ บรรจุในแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และฉบับเพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑,๒ อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	
๓	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่การ จัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามวิธีการ ที่ กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง</li> <li>๓) ดำเนินการจัดหา</li> <li>๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง</li> <li>๕) การทำสัญญา</li> <li>๖) การบริหารสัญญา</li> <li>๗) การควบคุมและการจำหน่าย</li> </ol> <p>ผลคือการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการร้องเรียนความไม่ โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามและประเมินผล คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามและประเมินผล คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้องบริสุทธิ์ ยุติธรรม อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ผลคือ องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	
๕	มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ กำหนดมาตรการป้องกันให้หรือรับสินบน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจอื่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่มีมีการให้การรับสินบน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯและดำเนินการตามระเบียบ</li> </ul> <p>ผลคือ ไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ หาผลประโยชน์ แก่ตนเองหรือพวกพ้องได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ มีการทำเบิกจ่ายวัสดุอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้ และมีรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน ทำให้ไม่มีการนำ</li> </ul>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	
๖	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบมีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>- ผลคือ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	
๗	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้</p> <p>- ผลคือ</p> <p>๑. ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก เนื่องจากการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ เนื่องจากการกำกับ ดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ และกรณีการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการทำทะเบียนการยืม-การคืน และมีการตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๓. ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ของบุคลากร ความเสมอภาคเป็นธรรม และ ประโยชน์ของทางราชการ จัดทำระบบและ เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน บุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมทั้งเรื่องสรรหา และเรื่องบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนด หลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของ บุคลากร รายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง การ พิจารณาความดีความชอบของบุคลากร รายชื่อ ผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูล บุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถใช้เป็นหลักฐาน ประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ หรือ เลื่อนตำแหน่งบุคลากร มีการประกาศเผยแพร่ หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือก บุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง แผนความก้าวหน้าในอาชีพและแผนการพัฒนา บุคลากร</p> <p><b>ผลคือ</b> องค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การใช้ดุลพินิจอัน ก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และขัดต่อประมวล จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p>	

ลงชื่อ.....ภรภัทร.....ผู้รายงาน  
(นางภรภัทร ปานเนื่อง)  
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

.....

ลงชื่อ.....กชพร สุดถนอม.....  
(นางกชพร สุดถนอม)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

.....

ลงชื่อ.....สิณิณญา เพิ่มโต.....  
(นางสิณิณญา เพิ่มโต)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

.....

ลงชื่อ.....เวชยันต์ คงประชา.....  
(นายเวชยันต์ คงประชา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโรงหีบ

